



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO
NAPOLI
UFFICIO II

Napoli, 18/09/2013

Prot. n. 130434

Allegati: nota MEF - RGS - IGOP n. 72696
del 04/09/2013

Alle Istituzioni scolastiche di
Napoli e provincia (c.a. del
Dirigente scolastico e del DSGA)

per il tramite
dell'U.S.R. per la Campania
Ufficio XI- Ambito territoriale
della provincia di Napoli

OGGETTO: Corresponsione di trattamenti economici sostitutivi delle ferie non fruita dal personale docente, educativo ed ATA (c.d. "monetizzazione delle ferie non fruita") nell'anno scolastico 2012/2013. Applicazione degli articoli 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 e 1, commi 54-55-56, della legge n. 228/2012.

Come noto gli articoli 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, e 1, commi 54-55-56, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità per il 2013), hanno introdotto importanti modifiche alle norme in materia di "monetizzazione delle ferie non fruita".

Con nota n. 72696 del 04/09/2013 (allegata alla presente), il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P., ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione della predetta normativa al personale docente, educativo ed ATA, chiarendo in particolare che:

- per il personale docente a tempo determinato, successivamente all'entrata in vigore dell'articolo 1, comma 55, della legge 228/2012 e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2013, è consentita la monetizzazione delle ferie nella misura data dai giorni di ferie spettanti detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel periodo contrattuale, mentre le ferie maturate sino al 31 dicembre 2012 e quindi prima dell'entrata in vigore del comma di cui trattasi sono monetizzabili unicamente nei casi di cui alla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 32937/2012;
- per il personale ATA, in particolare quello supplente breve e saltuario, a decorrere dal 7 luglio 2012, può essere riconosciuta la "monetizzazione" solo qualora la fruizione delle ferie risulti incompatibile con la durata del rapporto di lavoro;
- per il personale docente ed ATA a tempo indeterminato e per il personale ATA supplente annuale e sino al termine delle attività didattiche la "monetizzazione" è consentita

unicamente nei residui casi contemplati dalla citata nota n. 32937/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nel far rinvio al contenuto della predetta nota della Ragioneria Generale dello Stato ai fini della corretta interpretazione ed applicazione delle norme in parola, si riporta di seguito il prospetto contenuto nella stessa, relativo alle modalità secondo le quali è consentita, alla luce delle intervenute novità normative, la “monetizzazione delle ferie”:

	Dal 7 luglio 2012	Dal 1° gennaio 2013
Docenti a tempo indeterminato	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012
Docenti con nomina annuale	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012
Docenti con nomina sino al termine delle attività didattiche	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto
Docenti supplenti brevi e saltuari	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto
Personale ATA non supplente breve e saltuario	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012
Personale ATA supplente breve e saltuario	Le ferie non sono monetizzabili salvi i casi di cui alla nota DFP 32937/2012	Le ferie sono monetizzabili qualora la fruizione sia incompatibile con la durata del rapporto di lavoro

In relazione a quanto sopra espresso, si chiede alle Istituzioni scolastiche, in occasione dei prossimi invii dei provvedimenti formali da sottoporre al controllo della scrivente, di indicare in essi con chiarezza:

- la posizione giuridica del personale scolastico interessato dal compenso sostitutivo delle ferie;
- il periodo coperto da contratto che ha dato luogo alla maturazione dei giorni di ferie;
- i giorni di sospensione delle lezioni ricadenti nel periodo coperto da contratto ed i motivi che eventualmente hanno impedito la fruizione delle ferie in tali giorni (es. assenza ad altro titolo, debitamente attestata);

- il numero di giorni di ferie maturati, quelli fruiti e quelli da monetizzare;
- l'importo da liquidare (nel caso in cui debba essere indicato) e le relative modalità di calcolo.

In particolare, nei casi di monetizzazione delle ferie in applicazione della nota DFP 32937/2012, il necessario decreto individuale dovrà contenere il riferimento a tale nota e specificare il caso, tra quelli previsti dalla stessa, in base al quale si dispone la liquidazione delle ferie.

Per il personale docente a tempo determinato nominato fino al 30 giugno, fino al completamento degli esami di maturità o in sostituzione di personale in congedo di maternità, si invia un fac-simile di tabulato da compilare ed allegare ai provvedimenti cumulativi relativi al pagamento dei compensi sostitutivi per ferie non fruiti.

Tale tabulato andrà completato in ogni sua parte, riportando in esso la lista del personale elencato nel prospetto trasmesso direttamente dal Servizio Informativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze alle singole Istituzioni scolastiche. Quest'ultimo prospetto, non compilato, dovrà essere allegato per memoria al decreto cumulativo di ferie non godute congiuntamente al tabulato allegato alla presente.

Si resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Laura SORA

