

## Schema dei benefici posti a tutela delle persone handicappate

(art.21 e 33 legge 5.2.1992 n. 104 e successive modifiche ed integrazioni, nonché Dlgs. 26.3.2001 n. 151).

<b>1. Beneficio.</b>	1.Prolunga-mento a 3 anni del congedo parentale per il bambino handicappato in situazione di gravità (4) art. 33 Dlgs n. 151/2001.	2. Permessi a ore: due ore al giorno retribuite nei primi 3 anni di vita del bamb. handicapp. in situaz. di grav. (art42 co.1 Dlgs. N. 151/2001 e art 33 ,co 2 legge 104/92 (3)(4).	3. Permessi a giorni: tre giorni mensili per assistere il bambino handicappato in situazione di gravità di età superiore ai 3 anni o persona handicap. in situazione di gravità ( art. 42, c. 2 Dlgs. n. 151/2001 e art. 33, c. 3 e 6, legge 104/92) (3)(4).	4. Scelta della sede più vicina al proprio domicilio ( art. 33 legge 104/92, co. 3 e 6).	5.Congedo retribuito fino a 2 anni (art. 80 legge 3338/200 e art. 42, co.5, Dlgs. N. 151/2001).
--------------------------	--	---	--	--	---

<p><b>2. Categorie cui spetta il beneficio.</b></p>	<p>Spetta alla madre o in alternativa al padre (anche adottivi o affidatari, anche se l'altro genitore non ne abbia diritto.</p> <p>Il beneficio consiste nel prolungare da 10 o 11 mesi a 3 anni il congedo parentale, decorre dallo scadere dei 10 o 11 mesi di cui è cumulabile.</p>	<p>Spetta alla madre, o in alternativa al padre, anche se l'altro genitore non ne abbia diritto. Spetta anche agli adottivi o affidatari.</p> <p><b>Spettano anche allo stesso lavoratore maggiorenne handicappato in situazione di gravità, in alternativa ai permessi a giorni.</b></p>	<p>Spettano, alternativamente a ciascun genitore lavoratore di minorenni, (anche adottivi o affidatari) nonché ai familiari lavoratori dipendenti che assistono con continuità e in via esclusiva il parente o affine entro il terzo grado portatore di handicap, <b>anche se non convivente</b> (art. 20 legge n. 53/2000)</p> <p><b>Spettano anche allo stesso lavoratore handicappato maggiorenne in situazione di gravità, in alternativa ai permessi a ore</b></p>	<p>Spetta non solo al genitore (compreso l'adottivo) ma anche ai familiari lavoratori dipendenti che assistano con continuità e in via esclusiva il parente o affine entro il 3° grado portatore di handicap anche se non convivente.</p> <p><b>Spetta anche all'handicappato maggiorenne in situazione di gravità.</b></p> <p>Spetta anche agli affidatari.</p>	<p>Spetta alla lavoratrice madre o, in alternativa al lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, a uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità e che da almeno 5 anni abbiano titolo a fruire dei benefici di cui ai punti 1., 2., 3..</p>
---	---	---	---	--	---

<p><b>3.</b> <b>Contenuto, condizioni e limiti del diritto.</b></p>	<p>Il beneficio è alternativo ai permessi a ore.</p> <p>Retribuzione al 30% per tutto il prolungamento, contribuzione figurativa.</p> <p>Il periodo è valido ad ogni effetto, scuse ferie e tredicesima mensilità.</p>	<p>Condizione: che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno in istituti specializzati.</p> <p>In caso di orario di servizio inferiore alle 6 ore giornaliere (è il caso degli insegnanti) o di part time il permesso è di una sola ora (Circolare della Funzione Pubblica del 26.6.1992 n. 90543/7/488) .</p> <p>Retribuzione intera</p>	<p>I tre giorni sono retribuiti (legge 27.10.1993 n. 423).</p> <p>Non riducono i permessi retribuiti spettanti, riducono le ferie, non per il personale di ruolo, (art. 21 comma 6 CCN DEL 4.8.1995) e la tredicesima mensilità.</p> <p>Occorre la convivenza con il figlio, o in assenza che l'assistenza sia continuativa ed esclusiva ( l'h. non sia ricoverato a tempo pieno) e sono fruibili anche in maniera continuativa,</p>	<p>Scelta della sede più vicina al proprio domicilio e divieto di trasferimento in altra sede senza consenso.</p> <p>Scelta prioritaria della sede in caso di vincita di concorso e precedenza in sede di trasferimento a domanda (art. 21 legge 104/1992).</p> <p>Per quanto riguarda la mobilità del personale docente i benefici di cui all'art. 21 e all'art. 33 comma 5 e 7 e comma 6 sono regolati</p>	<p>Congedo continuativo o frazionato fino a 2 anni con indennità corrispondente all'ultima retribuzione e con contribuzione figurativa, la concessione spetta entro 60gg dalla richiesta.</p>
---	--	---	--	--	---

			<p>ma non possono essere frazionati in ore, né sono cumulabili con quelli dei mesi successivi.</p> <p>In caso di part time orizzontale vale la seguente proporzione:</p> <p>totale standard ore lavorative mese: 3 = ore lavorative effettive mese : x.</p> <p>In caso di part time verticale la proporzione è:</p> <p>totale standard gg. lavorativi mese: 3 = gg. lavorativi effettivi mese : x.</p>	<p>dal sistema delle precedenti di cui all'art. 9 del CC.D.N. ( vedi scheda n. 290).</p>	
--	--	--	--	--	--